

# FUNDASHON MARIADAL ZOEKT TWEE NIEUWE LEDEN VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

## ORGANISATIE

**Fundashon Mariadal** is opgericht in 1922 en is met 600 medewerkers de grootste zorgorganisatie op Bonaire, bestaande uit een ziekenhuis met specialistische zorgafdelingen, een dialyse afdeling, een verpleeghuis en een thuiszorgcentrum. In de afgelopen 10 jaar steeg het aantal ziekenhuisopnames met meer dan 80% en wordt het grootste deel van de medische ingrepen nu lokaal gedaan. De focus op kwaliteit van de dienstverlening is altijd blijven bestaan.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit drie tot vijf leden en is verantwoordelijk voor het toezichthouden op de kwaliteit van de zorg en de bedrijfsvoering van de stichting. De focus ligt op het vormgeven van het beleid op basis van de statuten. De RvT is werkgever van de Raad van Bestuur en fungeert als klankbord in de breedste zin van het woord. Op dit moment is Fundashon Mariadal op zoek naar twee betrokken en deskundige leden ter versterking van het team om haar toezicht verder vorm te geven. Er is ruimte voor professionals met een Zorgprofiel en een Sociologie & HRM profiel.

## RvT LID • ZORGPROFIEL

Bestuurlijke als zorginhoudelijke ervaring is noodzakelijk. De nadruk ligt op het denken vanuit de behoeften van de patiënt. Aantoonbare ervaring met kwaliteitsbeleid en verbeteringstrajecten. Diepgaande kennis van de zorgprocessen. Betrokken, maar op gepaste afstand van de Raad van Bestuur. Strategische focus, stevig innerlijk kompas en gedisci-

plineerd. Geeft richting als sparringpartner en adviseur. Zorgvernieuwend ervaring en strategisch innovatief. Voegt waarde toe door inzet eigen netwerk en kennis.

## RvT LID • SOCIOLOGIE/HRM PROFIEL

Voor het sociologie/HRM-profiel wordt een expert gezocht op het gebied van organisatieverandering en HRM, met specifieke kennis van de zorgsector. Is bekend met vraagstukken rondom de mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van zorgpersoneel. Ervaring binnen Learning & Development (L&D) is sterk gewenst. Een scherp inzicht in de aansturing van HR-processen is vereist, arbeidsrechtelijk kader en kan een waardevolle bijdragen leveren aan personeelsontwikkeling en strategische veranderstrategieën.

## PROFIEL

Fundashon Mariadal zoekt kandidaten met minimaal vijf jaar eindverantwoordelijke managementervaring, bij voorkeur binnen een brede zorginstelling. Ervaring in vergelijkbare toezichthoudende rollen is gewenst. Kennis van corporate governance structuren en bedrijfsvoering is een pre. Staat boven de partijen maar is een betrokken adviseur en weet een realistische verbinding aan te brengen tussen de zorgbehoefte en mogelijkheden op Bonaire. Stevig, authentiek en sturend. Weet complexe processen te ontrafelen en innovatie in gang te zetten. Kent de kracht van het team en weet dat optimaal te benutten. Uitstekende vaardigheden in Nederlands en Engels, Papiaments is een pré.

Gilly-Ann Crichlow | [Crichlow@balancecaribbean.com](mailto:Crichlow@balancecaribbean.com)

Bezoek onze website voor recente vacatures:  
[www.balancecaribbean.com](http://www.balancecaribbean.com)

CREATE  
IMPROVE  
INSPIRE



## PROCEDURE

Geïnteresseerden kunnen hun motivatiebrief en cv mailen tot uiterlijk 17 november 2024 via onze website: [vacature.balancecaribbean.com](http://vacature.balancecaribbean.com)

Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure. Meer informatie over de functie en de procedure is te vinden op onze website: [www.balancecaribbean.com](http://www.balancecaribbean.com)

Voor vragen kan contact opgenomen worden met mevr. Gilly-Ann Crichlow: [Crichlow@balancecaribbean.com](mailto:Crichlow@balancecaribbean.com)

**Balance Recruitment** is gevestigd op Curaçao en werkzaam op alle eilanden van de Dutch Caribbean. Onze klanten adviseren wij op het brede terrein van recruitment, HRM en strategie, organisatie- en beleidsontwikkeling en communicatie.